

Rédaction et rupture du contrat de travail

Durée : 2 jours (14 heures)

Public concerné :

Chefs d'entreprise, conjoints et salariés gestionnaire RH souhaitant perfectionner leur pratique.

Effectif :

- 12 participants au maximum.

Prérequis :

- Français : lu, écrit, parlé
- Maîtrise des calculs mathématiques de base

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Formateur sélectionné pour ses compétences techniques et pédagogiques
- Formation présentielle articulée autour de phases théoriques et démonstratives qui sont ensuite exploitées lors d'exercices pratiques
- Salle de formation équipée (vidéo projecteur, paperboard)
- Lien de téléchargement du support de formation remis à chaque participant.

Moyens de suivi de l'exécution de l'action de formation et d'appréciation des résultats :

- Signature de feuilles d'émargement contresignées par le formateur
- Autoévaluation des acquis et de la qualité de la formation renseignée par le stagiaire à l'issue de l'action
- Formation sanctionnée par la remise d'une attestation de formation.

Le + de la formation :
la Convention Collective du BTP
décryptée, du contrat à la rupture,
en 2 jours

Objectifs :

- Sécuriser la rédaction des contrats de travail (CDI, CDD, contrat de chantier) au regard du droit commun et de la CCN du Bâtiment/TP
- Identifier les clauses spécifiques au secteur BTP (mobilité chantiers, période d'essai, dédit-formation)
- Maîtriser les différents modes de rupture du contrat et leurs procédures
- Calculer les indemnités de rupture (légales et conventionnelles) et sécuriser les documents de fin de contrat
- Anticiper les risques contentieux prud'homaux propres au secteur.

Contenu pédagogique :

■ Jour 1 : La rédaction du contrat de travail

- Le cadre juridique applicable au BTP
- Définir les classifications
- Les mentions obligatoires et clauses courantes
- Les clauses spécifiques à sécuriser
- Les différents types de contrats utilisés en BTP

■ Jour 2 : La rupture du contrat de travail

- Les différentes sanctions disciplinaires avant la rupture
- Panorama des modes de rupture
- Le calcul des indemnités de rupture
- Les documents de fin de contrat
- Le contentieux prud'homal

Ateliers pratiques et synthèse