

# Introduction à la RSE : devenir acteur et valoriser ses actions en matière de développement durable

Durée : 1 jour (7 heures)

**Public concerné :**

- Chef d'entreprise artisanale du bâtiment
- Conjoint(es) d'artisans

**Effectif :**

- 12 participants au maximum

**Prérequis :**

- Français : lu, écrit, parlé

**Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :**

- Formatrice experte sélectionnée pour ses compétences techniques et pédagogiques
- Formation alternant apports théoriques, réflexions de groupes et partage d'expériences
- Lien de téléchargement du support de formation remis à chaque participant.

**Moyens de suivi de l'exécution de l'action de formation et d'appreciation des résultats :**

- Signature de feuilles d'émargement contresignées par le formateur (animation en présentiel) ou enregistrement des temps de connexion de chaque stagiaire (animation à distance)
- Autoévaluation des acquis et de la qualité de la formation renseignée par le stagiaire à l'issue de l'action
- Formation sanctionnée par la remise d'une attestation de formation.

**Le + de la formation :**

**Les fondamentaux pour une formation pratique applicable immédiatement dans votre entreprise.**

## Objectifs :

- Comprendre les principes fondamentaux de la Responsabilité Sociale et sociétale (RSE) d'une Entreprise du bâtiment
- Connaître les avantages et les opportunités de la mise en place d'une politique RSE
- Apprendre à intégrer la RSE dans les pratiques quotidiennes de l'entreprise
- Découvrir des exemples concrets de bonnes pratiques en matière de RSE dans le secteur du bâtiment.

## Programme :

**Introduction à la RSE :**

- Définition de la RSE et ses principes fondamentaux
- Importance de la RSE dans le secteur du bâtiment
- Avantages et opportunités de la mise en place d'une politique RSE.

**Les piliers de la RSE dans le secteur du bâtiment :**

- Impacts environnemental et économique : gestion des déchets (point rapide sur la REP), efficacité énergétique, utilisation de matériaux durables, etc.
- Responsabilité sociale : conditions de travail, santé et sécurité, diversité et inclusion...
- Engagement communautaire : soutien aux initiatives locales, partenariats avec des organisations à but non lucratif, circuits courts d'approvisionnement.

**Identification de l'existant et intégration de la RSE dans les pratiques quotidiennes de l'entreprise :**

- Réflexion sur les pratiques et actions déjà engagées pouvant être qualifiées et valorisées comme actions de RSE
- Évaluation de la performance RSE actuelle de l'entreprise
- Identification des domaines d'amélioration et des objectifs à atteindre
- Mise en place d'un plan d'action pour intégrer la RSE dans les processus de l'entreprise.

**Bonnes pratiques et exemples concrets :**

- Études de cas sur des entreprises du secteur du bâtiment qui ont réussi à mettre en place une politique RSE efficace
- Partage d'expériences et de conseils pratiques.

**La valorisation des pratiques RSE de l'entreprise :**

- la labellisation
- la certification
- focus sur la démarche CAPEB : [Artisans engagés, entreprise responsable](#)
- le greenwashing (en comprendre les pièges).

**Conclusion et évaluation de la formation**

- Récapitulation des points clés abordés au cours de la journée
- Comment aller plus loin dans la démarche
- Évaluation de la formation par les participants

